

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между органами местного самоуправления города Тамбова, Союзом Регионального объединения работодателей «Тамбовская областная ассоциация промышленников и предпринимателей» и Региональным союзом «Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов»
на 2018 - 2020 годы

г. Тамбов

«20»декабря 2017 г.

Действуя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и законодательством Тамбовской области, мы, нижеподписавшиеся полномочные представители органов местного самоуправления города Тамбова (далее – Органы местного самоуправления), Союз Регионального объединения работодателей «Тамбовская областная ассоциация промышленников и предпринимателей» (далее - Работодатели) и Региональный союз «Тамбовское областное объединение организаций профсоюзов» (далее - Профсоюзы) в лице их полномочных представителей (далее - Стороны) заключили настоящее Территориальное соглашение на 2018 - 2020 годы (далее - Соглашение).

Стороны признают, что основными целями настоящего Соглашения являются обеспечение согласования интересов работников, работодателей и органов местного самоуправления города Тамбова по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения на основе устойчивого развития и укрепления конкурентоспособности экономики муниципального образования городской округ – город Тамбов (далее – город Тамбов), улучшение демографической ситуации, совершенствование профессиональной подготовки молодежи, условий труда, обеспечение эффективной занятости, роста производительности труда, повышение заработной платы работающих, доходов населения и сокращение доли малоимущих, снижение дифференциации в сфере доходов и заработной платы, совершенствование социальной сферы, снижение избыточных административных барьеров и уровня коррупции.

Стороны рассматривают обязательства данного Соглашения как минимальные, и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников. Стороны признают необходимым заключение территориальных отраслевых соглашений, по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в городе Тамбове, коллективных договоров, в пределах своей компетенции принимают меры, направленные на обеспечение их реализации, оказывают всестороннее содействие в развитии социального партнерства на всех уровнях.

С целью обеспечения реализации Соглашения Стороны в рамках Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проводят взаимные консультации, вырабатывают решения, формируют

предложения в адрес органов государственной власти области и добиваются их реализации.

Для реализации условий Соглашения сторонами социального партнерства устанавливаются прогнозные целевые показатели социально-экономического развития.

Условия Соглашения обеспечиваются за счет:

- по обязательствам, отнесенным к полномочиям муниципального образования городской округ - город Тамбов из средств бюджета, утвержденного на соответствующий финансовый год;

- средств работодателей - по обязательствам работодателей;

- профсоюзных средств - по обязательствам профсоюзов.

Стороны договорились, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке:

Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в Комиссию предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

- переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца;

- изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.

Организации (их объединения), образовавшиеся после заключения настоящего Соглашения, не являющиеся членом соответствующего объединения, подписавшего настоящее Соглашение, и не участвовавшие в коллективных переговорах по его заключению, вправе в установленном порядке присоединиться к настоящему Соглашению.

Соглашение вступает в силу с 1 января 2018 года и действует по 31 декабря 2020 года.

С момента вступления в действие данного Соглашения действие Территориального соглашения между органами местного самоуправления города Тамбова, областными объединениями работодателей и областным объединением организаций профсоюзов на 2014 - 2017 годы прекращается.

1. В области социально-экономического развития

Стороны считают, что в предстоящий период экономическая политика муниципального образования городской округ - город Тамбов (далее – города Тамбов), должна быть ориентирована на реализацию мер, обеспечивающих динамическое развитие и повышение конкурентоспособности экономики города Тамбова с учетом реализации стратегических приоритетов социально-экономического развития города Тамбова, на основе модернизации производств, развития инновационных процессов, обеспечения условий для конкуренции, повышения эффективности управления, что в конечном итоге повлияет на повышение качества и уровня жизни населения.

В этих целях:

Стороны совместно:

1.1. Вносят в законодательные и исполнительные органы государственной власти области, а также в органы местного самоуправления города Тамбова предложения по созданию благоприятных условий хозяйствования, предпринимательской деятельности, стабилизации экономики и проведению экономических и социальных реформ.

1.2. Обеспечивают проведение консультаций по основным аспектам экономической политики города Тамбова на среднесрочную перспективу.

Проводят взаимные консультации по вопросам бюджетной и налоговой политики, по вопросам принятия нормативных правовых актов в социально-трудовой сфере.

1.3. Разрабатывают и реализуют целевые программы и мероприятия, направленные на обеспечение позитивной динамики социально-экономического развития города, решение социальных проблем, достижение финансовой и экономической стабилизации в городе.

1.4. Обеспечивают контроль за достижением целевых показателей, характеризующих качество жизни населения города, определенных Указами Президента РФ, и «дорожными картами» по их реализации.

1.5. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях на основе взаимных консультаций разрабатывают и осуществляют комплекс мер по снижению социальной напряженности.

1.6. В целях повышения престижа рабочих профессий принимают участие в организации и проведении городских конкурсов профессионального мастерства.

1.7. Обеспечивают повышение качества жизни горожан и укрепление социальной стабильности.

1.8. Способствуют увеличению производства промышленной продукции и строительства жилья.

1.9. Используют практику обучения и переобучения персонала на основании договоров с организациями профессионального образования, с последующим трудоустройством выпускников по полученной специальности, квалификации.

1.10. В целях обеспечения устойчивого развития города Тамбова, соблюдения трудового законодательства и защиты экономических интересов работающего населения обеспечивают своевременное взаимное информирование о наличии признаков финансовой неустойчивости, банкротства.

1.11. Содействуют развитию сети предприятий торговли и бытового обслуживания населения, обеспечению культуры обслуживания в организациях торговли и общественного питания.

1.12. Обеспечивают долгосрочную стабильность за счет улучшения инвестиционного и предпринимательского климата. Создают условия для повышения в экономике и социальной сфере роли малого и среднего предпринимательства.

1.13. Создают условия по обеспечению ежегодного роста производительности труда.

1.14. Способствуют внедрению инновационных технологий, позволяющих увеличивать рост и выпуск конкурентоспособной продукции.

Органы местного самоуправления:

1.15. Анализируют и прогнозируют социально-экономическое развитие города Тамбова.

1.16. Содействуют развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами.

1.17. Содействуют развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики города Тамбова и созданию благоприятных условий для его хозяйственной деятельности.

1.18. Обеспечивают надежное функционирование городской инфраструктуры систем тепло-, газо-, электро-, водоснабжения, транспорта.

1.19. Реализуют мероприятия, направленные на повышение уровня собственных доходов бюджета города Тамбова.

Работодатели:

1.20. Принимают необходимые меры по обновлению основных фондов, повышению производительности труда, внедрению новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции.

1.21. Могут выступать в организациях с инициативой заключения коллективных договоров, обеспечивают их уведомительную регистрацию в соответствии с действующим законодательством. При заключении коллективных договоров учитывают нормы отраслевых соглашений, регионального и территориального трехсторонних соглашений.

1.22. Осуществляют дополнительные мероприятия по эффективному оздоровлению экологической обстановки в городе Тамбове, не допускают бесконтрольных выбросов вредных веществ в окружающую среду.

1.23. Предусматривают при формировании бюджетов (планов финансово-хозяйственной деятельности, бизнес-планов) организаций средства, необходимые для выполнения обязательств настоящего Соглашения.

1.24. Своевременно уплачивают налоги и другие обязательные платежи, в целях пополнения доходной части бюджета города Тамбова и для обеспечения своевременного финансирования всех социальных программ.

1.25. При введении внешнего управления обеспечивают сохранение действия коллективного и трудовых договоров до наступления стадии конкурсного производства.

1.26. Сохраняют за работником средний месячный заработок на весь период обучения при направлении на дополнительное профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от производства при условии, что работника на обучение направляет работодатель.

1.27. Участвуют в разработке прогноза социально-экономического развития города Тамбова.

1.28. Информируют работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.

Профсоюзы:

1.29. Способствуют устойчивой финансово-экономической работе организаций города Тамбова. Соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников.

1.30. Способствуют участию работников в управлении организацией непосредственно или через свои представительные органы.

1.31. Отстаивают и защищают социально-трудовые интересы работников, права и льготы трудовых коллективов при проведении социально-экономических реформ. При введении внешнего управления добиваются сохранения действия коллективного и трудовых договоров.

1.32. В пределах компетенции оказывают содействие в формировании и проведении ценовой политики, исключая необоснованный рост цен на товары и услуги, удовлетворяющей интересам граждан.

1.24. Содействуют развитию трудового соревнования среди работников организаций, участвуют в проведении конкурсов профессионального мастерства.

1.33. Выступают инициаторами и участвуют в подготовке коллективных договоров в организациях различных форм собственности. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение.

1.34. Принимают участие в работе по легализации заработной платы, ликвидации задолженности по заработной плате, страховым взносам во внебюджетные фонды, а также ликвидации задолженности по уплате налога на доходы физических лиц, участвуя в работе межведомственной комиссии по укреплению налоговой и бюджетной дисциплины, снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы и повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды.

Работодатели и Профсоюзы:

1.35. Предусматривают в коллективных договорах дополнительные гарантии работникам при высвобождении:

- возможность оказания материальной помощи работникам при увольнении по основаниям, связанным с реорганизацией, сокращением штата организации с учетом финансово-экономического положения организации;

- предоставление работнику оплачиваемого времени для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора с учетом финансово-экономического положения организации;

- категории работников, пользующихся правом преимущественного оставления на работе, дополнительных к определенным действующим законодательством;

- недопущение одновременного увольнения работников – членов одной семьи по сокращению численности или штата.

1.36. Предусматривают в коллективных договорах с учетом финансово-экономического положения организации финансирование мероприятий, направленных на переподготовку работников, предупрежденных об увольнении, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

1.37. Способствуют распространению положительного опыта работы организаций по модернизации неэффективных производств, внедрению новых технологий, освоению и выпуску конкурентоспособной продукции и увеличению ее объема, созданию высокопроизводительных рабочих мест, обеспечивающих безопасные условия труда, повышающих экологическую безопасность производства.

2. Заработная плата, доходы, социальная защищенность

В области обеспечения достойного уровня оплаты труда, соблюдения трудовых прав работников, создания необходимых социальных условий жизни граждан на территории города Тамбова Стороны:

Совместно:

2.1. Осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды в организациях всех форм собственности. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов.

2.2. Предпринимают меры по обеспечению средней заработной платы на территории города Тамбова до уровня не менее трехкратного размера прожиточного минимума, установленного в субъекте на душу населения.

2.3. Принимают меры по легализации заработной платы в организациях.

2.4. Стремятся к достижению тарифной части заработной платы на уровне не ниже 60% от общего ее размера.

2.5. Не допускают снижения установленных показателей оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом.

2.6. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов.

2.7. Создают рабочие места для лиц особо нуждающихся в социальной поддержке и испытывающих трудности в поиске работы.

Органы местного самоуправления:

2.8. Формируют условия для поэтапного достижения минимальной заработной платы в бюджетном секторе до уровня не ниже величины прожиточного минимума, установленной в регионе для трудоспособного населения, в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате.

2.9. Принимают меры по увеличению фонда оплаты труда работников бюджетной сферы, обеспечивая рост заработной платы не ниже уровня инфляции и поэтапное доведение заработной платы работников бюджетной сферы до уровня средней заработной платы в целом по региону.

Работодатели:

2.10. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат, причитающихся работнику в соответствии с действующим трудовым законодательством, соглашениями, коллективными и трудовыми договорами, погашение сложившихся долгов по заработной плате, не допускают образования долгов по заработной плате и уплате социальных страховых взносов.

2.11. Обеспечивают размер минимальной заработной платы во внебюджетном секторе в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тамбовской области. Предпринимают меры для достижения размера минимальной заработной платы не ниже величины прожиточного минимума, установленной в регионе для трудоспособного населения.

2.12. Во внебюджетном секторе экономики устанавливают размер месячной тарифной ставки 1 разряда (минимального должностного оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, не ниже федерального минимального размера оплаты труда.

2.13. Выплачивают выходное пособие при сокращении численности или штата работников из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства. Предусматривают в коллективных договорах расчет средней заработной платы работникам без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя.

2.14. С целью сохранения единства тарификации работ, установления единых подходов в определении должностных обязанностей работников и предъявляемых к ним квалификационных требований, правильного подбора и расстановки кадров, повышения деловой квалификации работников, рационального разделения труда, создания действенного механизма разграничения функций, полномочий и ответственности между различными категориями работников применяют Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих и Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующие согласованные и утвержденные положения профессиональных стандартов.

2.15. Стремятся к сохранению детских оздоровительных учреждений, находящихся на балансе организаций.

2.16. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях с учетом финансово-экономического положения организаций финансирование мероприятий по созданию условий для отдыха и лечения работников, членов их семей, оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление, на приобретение жилой площади для работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

2.17. С целью улучшения демографической ситуации осуществляют за счет собственных средств единовременные выплаты при рождении первого ребенка, при рождении второго и каждого последующего ребенка и при поступлении ребенка в первый класс в порядке и размерах, определяемых в коллективных договорах.

Работодатели и Профсоюзы:

2.18. Заключают коллективные договоры, соглашения в организациях, предусматривая в них:

- ежегодную индексацию заработной платы на уровне не ниже индекса потребительских цен, сложившихся на территории области, определяемого органом статистики, с учетом финансово-экономического положения организации;

- сроки выплаты заработной платы;

- размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;

- положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней – простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы, и оплате его в размере не менее двух третей средней заработной платы работника;

- установление систем нормирования труда, а также введение, замену и пересмотр норм труда в организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников;

- при повышении производительности труда – повышение заработной платы;

- оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности с учетом финансово-экономического положения организации;

- порядок выплаты вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в размере не менее их дневной тарифной ставки за каждый нерабочий праздничный день;

- обязательства по организации оздоровления и отдыха работников и их детей, в том числе финансовые, из средств организаций с учетом финансово-экономического положения организации;

- средства на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на проезд, жилищно-коммунальные услуги, питание, приобретение (строительство) жилья, оздоровление и другое с учетом финансово-экономического положения организации.

Профсоюзы:

2.19. Осуществляют контроль по погашению задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды.

2.20. Осуществляют контроль за выполнением условий коллективных договоров, соглашений организаций, в частности положений по оплате труда и материальному стимулированию работников организаций; обязательств по росту заработной платы, ответственности работодателей за нарушение сроков выплаты заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.21. Проводят контроль и принимают меры по выявлению и предотвращению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, предотвращению увольнений, сокращений и иных случаев нарушения, трудовых прав граждан.

2.22. Содействуют соблюдению трудовой дисциплины, требований по охране труда, безопасности труда, сохранению благоприятного психологического климата, предупреждению социальной напряженности в трудовых коллективах.

2.23. Участвуют в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению детей и подростков.

2.24. Предоставляют бесплатные консультации работникам по вопросам заработной платы.

3. В области содействия занятости и кадровому обеспечению организаций

Стороны считают основной задачей на предстоящий период, является развитие трудовых ресурсов в целях дальнейшего обеспечения организаций городского округа – город Тамбов профессиональными рабочими кадрами в соответствии с потребностями рынка труда и социально-экономического развития города Тамбова. Обеспечение гарантий в сфере занятости населения, учет интересов работников и работодателей.

В этих целях Стороны:

Совместно:

3.1. Содействуют повышению престижа рабочих профессий, повышению квалификации персонала организаций, привлечению молодежи на производство.

3.2. Участвуют в организации временных рабочих мест для учащихся в период летних каникул и в свободное от учебы время.

3.3. Содействуют предотвращению массовых увольнений работников из организаций всех организационно-правовых форм собственности.

3.4. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности.

3.5. Руководствуются следующими критериями для определения случаев массового увольнения работников:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы и формы собственности с численностью работающих 10 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.6. Организуют профориентационную работу, в том числе по формированию у подрастающего поколения мотивации к труду, осознанному планированию и выбору будущей профессиональной деятельности и формы занятости с учетом личных интересов, состояния здоровья, индивидуальных особенностей и склонностей каждого, а также требований профессий и рынка труда.

3.7. Представляют к награждению государственными наградами лучших работников и коллективы.

Органы местного самоуправления:

3.8. Принимают меры для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

3.9. В пределах полномочий принимают меры социальной поддержки работников бюджетной сферы, в том числе по их оздоровлению и санаторно-курортному лечению, в соответствии с федеральным и региональным законодательством.

Работодатели:

3.10. Сохраняют за работниками, высвобождаемыми в связи с сокращением численности или штата, право на первоочередное трудоустройство в организации при появлении вакантных рабочих мест.

3.11. Предпринимают меры, направленные на недопущение массового сокращения работников. В случае угрозы массового сокращения численности или штата работников и возможного расторжения трудовых договоров с работниками Работодатели информируют об этом Профсоюзы, органы службы занятости не менее чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий и разрабатывают меры по уменьшению численности работников, подлежащих увольнению (приостановка найма, перевод на режим неполного рабочего времени и т.д.).

3.12. Уведомляют Профсоюз о реформировании (реструктуризации) хозяйствующего субъекта, структурной реорганизации производства или замещении активов в условиях банкротства организации не менее чем за 3 месяца (при банкротстве не менее чем за месяц) до начала проведения соответствующих мероприятий.

3.13. Создают рабочие места для организации оплачиваемых общественных работ при наличии потребности в этих работах.

3.14. Обеспечивают выполнение установленной квоты для приема на работу лиц, особо нуждающихся в социальной поддержке и испытывающих трудности в поиске работы.

3.15. Предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах организации гибкие формы занятости для инвалидов и одиноких родителей, усыновителей, опекунов (попечителей), воспитывающих несовершеннолетних детей, в том числе с особым режимом работы (неполный рабочий день, неполная рабочая неделя, гибкий график работы, надомная, дистанционная работа), с согласия работников.

3.16. Предоставляют высвобождаемым работникам возможность переобучения новым профессиям, а также время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора в порядке, определенном коллективным договором.

3.17. Предоставляют обучающимся образовательных организаций профессионального образования прохождения производственной практики, а выпускникам данных организаций - стажировки.

3.18. Не допускают одновременного увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации.

3.19. Привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов в качестве наставников при трудоустройстве молодых работников.

3.20. В целях повышения престижа рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников различных отраслей участвуют в организации конкурсов профессионального мастерства.

Работодатели и профсоюзы:

3.21. Предусматривают в коллективных договорах с учетом финансово-экономического положения организации:

- меры социальной поддержки, дополнительные гарантии и льготы молодым семьям (единовременные пособия при рождении детей, поддержка беременных и кормящих женщин), молодым родителям многодетных, неполных семей, воспитывающим детей-инвалидов (гибкий график работы, дополнительный отпуск, доплата на питание детей, оказание помощи в обучении детей, оплата отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет);

- обеспечение гарантий прав женщин, совмещающих трудовую занятость с обязанностями по воспитанию детей, организацию гибких форм занятости (гибких графиков работы), для женщин, имеющих детей в возрасте

до 14 лет (неполный рабочий день, неделя), с сохранением полной оплаты труда;

- мероприятия по сохранению объемов услуг, оказываемых культурно-просветительскими учреждениями и спортивными сооружениями, столовыми, другими оздоровительными и социально-бытовыми объектами организаций, находящимися на их балансе, с учетом действующих норм и фактической численности работающих, а также по поддержанию на должном уровне их материально-технической базы;

- финансирование, в том числе через профсоюзные организации, мероприятий по оздоровлению, досугу и отдыху работников и членов их семей, хозяйственному содержанию учреждений культуры, спорта, туризма, оздоровления и отдыха, находящихся на их балансе;

- предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска матерям и отцам, в семьях которых двое и более детей в возрасте до 14 лет, по их желанию в удобное для них время.

Профсоюзы:

3.22. Проводят мониторинг соотношения роста заработной платы и тарифов на жилищно-коммунальные услуги для проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах при заключении коллективных договоров.

3.23. Осуществляют профсоюзный контроль за ходом подготовки и проведения детского оздоровительного отдыха.

3.24. Предоставляют бесплатную юридическую помощь по вопросам занятости, приема на работу и прекращения трудовых договоров.

3.25. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде при заключении индивидуальных трудовых договоров, изменении их существенных условий, увольнении, в том числе по сокращению численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций.

3.26. Добиваются включения в коллективные договоры мероприятий, направленных на сохранение, увеличение числа рабочих мест, объемов работ, создание необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставление высвобождаемым работникам льгот и компенсаций.

3.27. Выступают в поддержку требований трудовых коллективов о приостановке выполнения решения по массовому высвобождению работающих или поэтапному проведению данной работы.

3.28. Информируют работников организаций города Тамбова об изменениях законодательства Российской Федерации и законодательства Тамбовской области в социально-трудовой сфере.

4. В области охраны труда и экологической безопасности

В целях создания условий для безопасного труда, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости,

сокращения нарушений прав работников в области охраны труда, повышения эффективности мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также соблюдения требований и норм экологической безопасности:

Стороны совместно:

4.1. Обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.2. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, информированию работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда.

4.3. Содействуют проведению в организациях города Тамбова специальной оценки рабочих мест по условиям труда.

4.4. Оказывают содействие в разработке мероприятий по охране труда в рамках коллективных договоров, осуществляют контроль за ходом их выполнения.

4.5. Осуществляют разработку, принятие и выполнение мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также на сокращение численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

4.6. Организуют подготовку и проведение совместных семинаров, совещаний по вопросам охраны и условий труда с руководителями, специалистами, профсоюзным активом и другими работниками организаций.

Органы местного самоуправления:

4.7. Предусматривают ежегодное финансирование мероприятий по охране труда учреждений бюджетной сферы в соответствии с планами, разрабатываемыми по результатам специальной оценки условий труда.

4.8. Обеспечивают участие специалистов органов местного самоуправления в расследовании несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями.

4.9. Обеспечивают проведение:

- обучения, проверки знаний требований охраны труда руководителей, специалистов муниципальных учреждений;
- специальной оценки условий труда условиям;
- обязательных предварительных и периодических медосмотров.

Работодатели:

4.10. Обеспечивают условия труда в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда и результатами специальной оценки условий труда. Принимают меры по сокращению численности работников основных видов производств, занятых на работах, где условия

труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) тяжелыми условиями труда.

4.11. Создают в организациях, численность работников в которых превышает 50 человек, службы охраны труда, обеспечивают профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников службы охраны труда.

4.12. Содействуют прохождению обучения по охране труда уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

4.13. Обеспечивают работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными законодательством типовыми отраслевыми нормами.

4.14. Организуют проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников в соответствии с перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования).

4.15. Создают комитеты (комиссии) по охране труда в организациях и обеспечивают необходимые условия для деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях в проведении общественного контроля по условиям труда работников.

4.16. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам профсоюзов по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля.

4.17. Создают в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в данной организации, и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.

4.18. Проводят в установленном порядке внеплановую специальную оценку условий труда в течение двенадцати месяцев в случаях ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест и изменении технологического процесса, замены производственного оборудования, а также в течение шести месяцев в случаях получения предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными нарушениями государственных нормативных требований охраны труда; изменения состава применяемых материалов и (или) сырья; средств индивидуальной и коллективной защиты; возникновения несчастного случая на производстве или выявления

профессионального заболевания, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов; наличия мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

4.19. Обеспечивают выполнение требований об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда, содержащихся в представлениях соответствующего органа профессионального союза.

4.20. Сообщают в установленном порядке обо всех происшедших на производстве смертельных, групповых и тяжелых несчастных случаях:

- в соответствующие органы надзора и контроля;
- в администрацию города Тамбова;
- в территориальное объединение организаций Профсоюзов.

4.21. Принимают меры по выводу из эксплуатации морально и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников, загрязнению окружающей среды.

Профсоюзы:

4.22. Анализируют состояние и причины производственного травматизма и разрабатывают предложения по его профилактике.

4.23. Проводят разъяснительную работу среди работников организаций, а также работников, состоящих в трудовых отношениях с предпринимателями без образования юридического лица, по вопросам охраны труда и предоставления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

4.24. Иницируют в соответствии с законодательством создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях на территории города Тамбова.

4.25. Участвуют в работе комиссий по специальной оценке условий труда.

4.26. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

4.27. Осуществляют контроль за включением в коллективные договоры обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки рабочих мест по условиям труда.

4.28. Осуществляют контроль за включением в коллективные договоры оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда Профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей.

4.29. Осуществляют контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны

труда и за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

5. В области социальной и правовой защиты молодежи

Стороны совместно:

5.1. Рассматривают на заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, касающиеся работы с молодежью, мер правовой и социальной защиты молодежи.

5.2. Предоставляют по взаимному согласованию временные и сезонные рабочие места для молодежи.

5.3. Обеспечивают меры по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодежи, по пропаганде здорового образа жизни.

5.4. Оказывают организационную поддержку, создают условия для развития творчества детей и молодежи, спорта, туризма, а также ведут пропаганду здорового образа жизни. Содействуют с этой целью привлечению молодежи к участию культурно-спортивных мероприятиях, а также проводят соревнования, фестивали, смотры-конкурсы, конференции, форумы и др.

5.5. Взаимодействуют с общественными молодежными, организациями и объединениями.

5.6. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей.

5.7. Содействуют созданию и деятельности общественных молодежных организаций (комитетов, советов).

Органы местного самоуправления:

5.8. Создают условия для занятости молодежи, совершенствует и развивает систему профессиональной ориентации среди обучающихся в общеобразовательных организациях

5.9. Способствуют поддержке молодежи в области охраны труда и здоровья, профилактики опасных заболеваний и пропаганде здорового образа жизни.

5.10. Реализуют меры социальной поддержки молодой семьи и детей.

5.11. Взаимодействуют с общественными молодежными организациями, обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью на территории города Тамбова.

Проводят мониторинги проблем молодежи.

Работодатели:

5.12. Разрабатывают в организациях целевые комплексные программы по работе с молодежью, обеспечивают их финансирование и реализацию.

5.13. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы молодежных трудовых отрядов.

5.14. Предусматривают в коллективных договорах с учетом финансово – экономического положения организации:

- предоставление рабочих мест, адаптации в организации, возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения;
- гарантии при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения для выпускников профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования;
- финансирование проведения в организациях массовых, культурных, спортивных мероприятий для молодёжи, организации досуга, отдыха и оздоровления молодёжи;
- выплату единовременных пособий молодым работникам из категории детей-сирот, впервые принятым на работу, а также работникам, вернувшимся на предприятие после прохождения срочной военной службы;
- материальную помощь молодым семьям, работающим в организации, при рождении ребенка и вступлении впервые в брак;
- установление стимулирующих выплат молодым рабочим в повышенном размере на срок не менее одного года со дня приема на работу:
- для работающих на сдельной основе путем снижения норм времени (повышения расценок),
- для работающих на повременной основе при штатно-окладной системе оплаты труда путем увеличения окладов в процентах,
- при оплате по тарифной сетке – путем увеличения оплаты на определенное количество тарифных разрядов по сравнению с тарифно-квалификационными характеристиками должностей.

5.15. Проводят дни открытых дверей, профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.16. Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями на подготовку молодых рабочих и специалистов, проведения производственной практики обучающихся и стажировок.

5.17. Поощряют молодежь за высокие показатели в труде и учебе.

Профсоюзы:

5.18. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, создают в профсоюзных организациях советы (комиссии) по работе с молодежью.

5.19. Проводят обучение профсоюзного актива молодежи по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и другим социально-экономическим вопросам.

5.20. Содействуют через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи.

5.21. Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи, организации конкурсов профессионального мастерства.

5.22. Оказывают помощь в организации спортивных мероприятий для молодежи.

5.23. Вовлекают молодежь в ряды членов Профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

5.24. Содействуют возрождению шефства организаций над учебными заведениями.

Работодатели и профсоюзы:

5.25. Предусматривают в коллективных договорах с учетом финансово-экономического положения организации:

- гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые два года работы после обучения для выпускников профессиональных образовательных организаций среднего и высшего образования;

- премирование или увеличение заработной платы при получении образования без отрыва от производства;

- обеспечение гарантий на достойную заработную плату, участие в управлении производством;

- выплату единовременных пособий молодым работникам из категории детей-сирот, впервые принятым на работу, а также работникам, вернувшимся на предприятие после прохождения срочной военной службы;

- материальную помощь молодым семьям, работающим на предприятии, при рождении ребенка и вступлении впервые в брак;

5.26. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях меры поддержки молодых специалистов, в том числе частичную оплату проезда к месту работы и обратно.

6. В области развития социального партнерства

Стороны совместно:

6.1. Обеспечивают укрепление профсоюзов, соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

6.2. Принимают решения по обязательствам, включенным в Соглашение, после взаимных консультаций.

6.3. Взаимно обеспечивают представителям сторон возможность участия в рассмотрении проблем, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

6.4. Информируют представителей сторон о принимаемых решениях и нормативных правовых актах в области социально-трудовых отношений.

6.5. Обеспечивают участие Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в рассмотрении проектов законодательных, нормативных правовых актов в сфере труда, программ социально-экономического развития.

6.6. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и их разрешению, развивая систему участия работников и работодателей в досудебном разрешении коллективных трудовых споров.

6.7. Принимают меры, направленные освещение средствами массовой информации совместной деятельности сторон в рамках настоящего Соглашения.

6.8. Содействуют распространению принципов социального партнерства в организациях с участием инвестиционных компаний, в том числе на стадии подписания инвестиционных соглашений.

6.9. Проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению соглашений и коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

6.10. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса.

6.11. Организуют обучение представителей сторон настоящего Соглашения по вопросам договорного регулирования социально-трудовых отношений на различных уровнях системы социального партнерства.

6.12. Обязательства, взятые на себя сторонами социального партнерства в соглашении, являются обязательными для исполнения.

Контроль за выполнением соглашения осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями и органом по труду области.

Стороны ежегодно рассматривают:

- ход выполнения настоящего Соглашения на заседании Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- представляют друг другу, а также органу по труду области необходимую для осуществления контроля за исполнением настоящего Соглашения информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

6.13. Проводят «круглые столы», рабочие встречи по вопросам социального партнерства, информируют Стороны о принимаемых решениях по вопросам, не включенным в условия настоящего Соглашения.

Органы местного самоуправления:

6.14. Обеспечивают участие Профсоюзов и Работодателей в формируемых на уровне города Тамбова постоянно действующих совещательных органах.

6.15. Проводит встречи с профсоюзным активом.

6.16. Обеспечивает информационное сопровождение мероприятий, проводимых в рамках выполнения настоящего Соглашения в СМИ.

6.17. При рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных

званий, учитывают мнение профсоюзов, результаты выполнения коллективных договоров и соглашений.

6.18. Проводят политику невмешательства в деятельность профсоюзных организаций, объединений, действующих в городе Тамбове.

Работодатели:

6.19. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях, не допускают случаев нарушения прав профсоюзов.

6.20. Перечисляют на счет профсоюзной организации денежные средства для ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы. Конкретные размеры отчислений устанавливаются коллективным договором или отдельным соглашением.

6.21. Исключают деятельность, препятствующую реализации права работников на вступление в профсоюзную организацию. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия работодателя.

6.22. Обеспечивают условия для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

6.23. Рассматривают все требования, предложения, внесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и принимают соответствующие меры.

6.24. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работников и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций. При обращении профсоюзных органов предоставляют информацию о правильности и полноте удержания, своевременности перечисления профсоюзных взносов.

6.25. Сохраняют за работниками, освобожденными от основной работы в связи с избранием в выборный орган первичной профсоюзной организации, трудовые права, гарантии, льготы, предназначенные для работников организации в соответствии с коллективным договором.

6.26. Предусматривают в коллективных договорах, с учетом финансово-экономического положения организации, обязательства по оплате труда освобожденным членам выборных органов первичной профсоюзной организации, а также обеспечение не освобожденным от основной работы членам профсоюзных органов всех уровней свободного времени для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

6.27. Обеспечивают представительный орган, объединяющий его работников помещением для ведения переговоров по заключению коллективного договора, проведения заседаний, хранения документации, а

также предоставляют возможность размещения информации в доступном для всех работников месте. Иные условия для обеспечения деятельности представительных органов могут быть предусмотрены коллективным договором.

Профсоюзы:

6.28. Иницируют заключение коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений. Проводят экспертизу проектов коллективных договоров.

6.29. Продолжают работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях.

6.30. Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляют причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимают необходимые меры для их урегулирования.

6.31. Не выступают организаторами забастовок по обязательствам, включенным в настоящее Соглашение, при условии их выполнения Сторонами.

7. Обеспечение контроля за выполнением Соглашения

7.1. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется соответствующими органами по труду, Комиссией в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Тамбовской области, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

7.2. Изменения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

7.3. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

7.4. Соглашение открыто для подписания всеми заинтересованными Работодателями и Профсоюзами, действующими на территории города Тамбова.

7.5. Настоящее Соглашение составлено и подписано в четырех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

7.6. Текст Соглашения в десятидневный срок после его подписания публикуется в газете «Наш город Тамбов», размещается на официальном Интернет - портале администрации города Тамбова с предложением к работодателям, осуществляющим деятельность на территории города Тамбова и не участвующим в заключении данного Соглашения, присоединиться к нему.

Координатор стороны органов
местного самоуправления города Тамбова
Тамбовской области,
исполняющий обязанности
председателя комитета по экономике
администрации города Тамбова

Э.В.Смольякова

Координатор стороны работодателей,
исполнительный директор
Союза Регионального объединения
работодателей «Тамбовская областная
ассоциация промышленников и предпринимателей»

А.В.Димкович

Координатор стороны
областного объединения организаций профсоюзов,
председатель Тамбовской областной
общественной организации
общероссийского профессионального
союза работников «Жизнеобеспечения»

В.А.Тодосейчук